

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«АКАДЕМИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
РАЗВИТИЯ»**

СОГЛАСОВАНО

Собранием Учредителей
АНО ДПО «Академия профессионального
образования и развития»

УТВЕРЖДАЮ

директор АНО ДПО «Академия
профессионального образования и развития»

О.А.Тенякова



Протокол № 1 от «24» февраля 2020г

Приказ № 96 от «24» февраля 2020г.

ОТЧЕТ

**о результатах самообследования АНО ДПО «Академия
профессионального образования и развития»**

за 2019 год

Введение

В соответствии с п.13 ч.3 ст.28 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» было проведено самообследование деятельности АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» за 2018 год.

Самообследование проводилось на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В соответствии с Уставом АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» отчет о результатах самообследования АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» подготовлен директором и представлен на утверждение Собранию Учредителей.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Организацией, оценка организации образовательного процесса, содержания и качества подготовки обучающихся, оценка кадрового обеспечения, оценка материально-технического и библиотечно-информационного обеспечения деятельности образовательной организации, оценка доходов образовательной организации по всем видам финансового обеспечения, оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

1. Основные сведения об образовательной организации и система управления

Целью деятельности Организации является предоставление образовательных услуг в сфере дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования.

Предметом деятельности Организации является осуществление деятельности в сфере дополнительного образования детей и взрослых и дополнительного профессионального образования, которое осуществляется посредством реализации соответствующих программ.

Полное наименование образовательной организации	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия профессионального образования и развития»
Сокращенное наименование	АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития»
Даты создания, преобразования, переименования	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Академия профессионального образования и развития» была создана 20 мая 2015 года.
Учредители	Душкова Наталья Николаевна, Ляхова Татьяна Юрьевна, Новикова Елена Михайловна
Место нахождения образовательной организации	249000 Калужская обл., Боровский район, г. Балабаново, ул. Гагарина, д.20
Место нахождения филиалов образовательной организации	У образовательной организации нет филиалов
Режим работы	Режим работы административного персонала: понедельник – суббота Воскресенье – выходной день Режим работы подразделений, осуществляющих образовательную деятельность, определяется расписанием занятий.
График работы	Понедельник – пятница — с 09:00 до 16:00 перерыв с 12.00 до 12.30 Суббота – с 10.00 до 13.00 Воскресенье – выходной день
Контактные телефоны	8 (48438) 6-23-01, 8 (910) 595-59-59
Адрес электронной почты	academy.balabanovo@yandex.ru

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития».

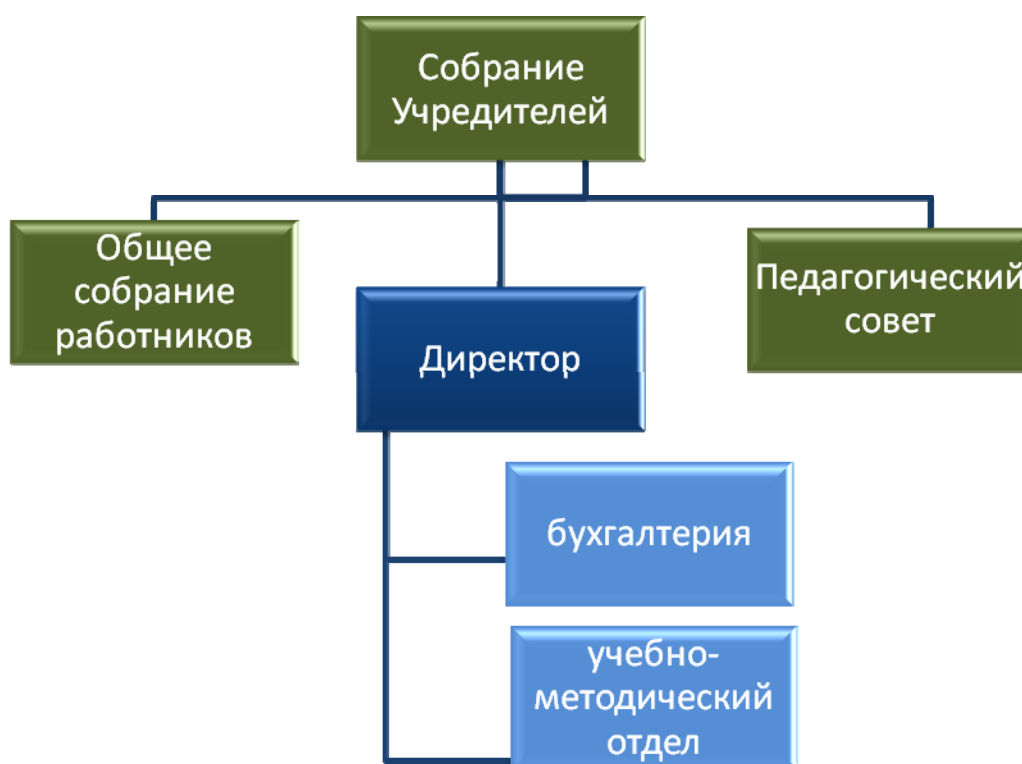
Органами управления Организацией являются:

1. **Собрание Учредителей** – высший коллегиальный орган управления. Основная функция Собрания Учредителей - обеспечение соблюдения Организацией целей, в интересах которых она была создана.

2. **Педагогический Совет** – постоянно действующий коллегиальный орган управления Организацией. Педагогический совет формируется из штатного состава педагогических работников структурных подразделений обеспечивающих образовательную деятельность в Организации.

3. **Общее собрание работников** - постоянно действующий коллегиальный орган управления Организацией. Общее собрание работников является вторым коллегиальным органом управления, который состоит из всех штатных работников организации.

Единоличным исполнительным органом управления является **Директор**. Он осуществляет текущее руководство деятельностью Организации и подотчетен высшему органу управления Организации.



Организация образовательной деятельности в АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» осуществляется на основе Лицензии

№ 169 от 20 мая 2015 года, выданной Министерством образования и науки Калужской области.

Организационно-правовое обеспечение управления организацией и осуществления образовательной деятельности осуществляется в соответствии с требованиями законодательства в сфере дополнительного образования, информация размещена на официальном сайте организации <http://academy-balabanovo.ru/Acad/Acad.html>.

2. Оценка организации образовательного процесса, содержания и качества подготовки обучающихся

2.1. Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным образовательным программам

Общая численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным образовательным программам в АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» за 2019 год составила 110 человек, из которых 82 человек, прошли обучение по программам повышения квалификации и 28 человек по программам профессиональной переподготовки.

По итогам освоения дополнительных профессиональных образовательных программ были выданы документы о квалификации:

- лицам, успешно освоившим программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию, выданы удостоверения о повышении квалификации;
- лицам, успешно освоившим программу профессиональной переподготовки и прошедшим итоговую аттестацию, выданы дипломы о профессиональной переподготовке.

Таблица 1. Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным образовательным программам (человек/%)

<i>вид программ</i>	<i>год</i>	<i>численность, кол-во чел.</i>	<i>удельный вес, %</i>
<i>повышения квалификации</i>		82	75
<i>профессиональная переподготовка</i>		28	25
всего		110	100

2.2. Востребованность выпускников

Данные по обучающимся и выпускникам свидетельствуют об их трудоустроенности. Категории обучающихся завершивших обучение в 2019 году являются:

- работники образовательных организаций – 72%
- работники иных организаций – 12%
- другие категории – 16%

2.3. Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ

За отчетный период количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования составило 26 единиц, из них 20 программ повышения квалификации и 6 программ профессиональной переподготовки. Незначительное сокращение, реализованных программ, связано с тем, что одна программа профессиональной переподготовки «Экономика и управление» (трудоемкость 288 ак.ч.), разработанная в 2018 году, оказалась не востребована в 2019 году.

В 2019 году разработано 12 дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации, большую часть из которых составляют программы для педагогических работников СОШ, разработанные ранее, но в силу происходящих изменений законодательного характера и потребительской активности, они были существенно доработаны.

Таблица 2. Количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования (единиц)

<i>вид программ</i>	<i>реализовано</i>	<i>разработано новых</i>
<i>повышения квалификации</i>	20	12
<i>профессиональная переподготовка</i>	6	0
всего	26	12

2.4. Численность педагогических работников, участвующих в реализации дополнительных профессиональных программ

Для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» привлекает педагогических работников по договорам гражданско-правового характера. В 2019 году количество педагогических работников, участвующих в реализации дополнительных профессиональных образовательных программ составило 18 человек, что полностью обеспечило эффективность образовательного процесса в организации.

2.5. Количество научных мероприятий с участием сотрудников образовательной организации

В 2019 году директор АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития», Тенякова О.А., принимала участия в 11-ой конференции «Дополнительное профессиональное образование: от спроса до признания», которая проходила 6-7 июня на территории РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Соорганизаторами данного мероприятия выступали Министерство труда и социальной защиты РФ, Комитет Государственной думы по образованию и науке, Российский союз промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленная палата РФ и Федерация независимых профсоюзов России. В рамках конференции широко обсуждались вопросы развития системы непрерывного образования, применение профессиональных стандартов в организациях и программах

дополнительного профессионального образования, проблемы заполнения ФИС ФРДО.

2.6. Количество подготовленных печатных изданий сотрудниками образовательной организации

Одним из направлений научно-исследовательской деятельности в образовательной организации является работа по подготовке учебного, методического, учебного-методического и научного материала к публикации. Однако, за отчетный период в АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» данная работа, не велась.

3. Оценка материально-технического и библиотечно-информационного обеспечения деятельности образовательной организации

АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий, научной работы сотрудников и обучающихся, позволяющей реализовывать программы дополнительного и дополнительного профессионального образования. Общая площадь учебно-методических помещений составляет 92,5 кв.м., предоставленных Академии в аренду, из которых:

48,0 кв.м., на основании договора аренды нежилых помещений № 26.10-19 от 26 октября 2019 года с ООО «Диалог» по адресу г. Балабаново, ул. Гагарина, д.20, помещение 8, кабинет 35.

44,5 кв.м., на основании договора аренды нежилых помещений № 4547 от 18 сентября 2019 года с АО «ВНИИДРЕВ» по адресу г. Балабаново, пл.50 лет Октября, д.1, кабинеты 335 и 336.

Арендуемые помещения находятся в хорошем состоянии. Санитарно-гигиенические нормы и требования пожарной безопасности Академией выполняются в полной мере, что подтверждено заключениями органов санитарно-эпидемиологической службы и пожарного надзора. Уровень обеспечения охраны труда и здоровья сотрудников и обучающихся соответствует установленным требованиям.

Для осуществления и совершенствования образовательного процесса Академия использует необходимую офисную мебель, учебные столы и стулья, оргтехнику, а именно:

- 11 компьютеров,
- 2 мультимедийных проектора,
- 2 экрана,
- 1 принтер
- 1 копировальный аппарат.

В АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» обучающиеся и сотрудники имеют доступ к сети Интернет, организованы зоны Wi-Fi со свободным доступом к глобальной сети.

Академия обеспечивает полное и оперативное методическое, библиотечное и информационное сопровождение образовательного процесса своим слушателям. Все учебные дисциплины по программам дополнительного и дополнительного профессионального образования, реализуемые в Академии, обеспечены учебно-методической литературой в электронном или печатном виде. Электронные издания используются, в том числе, в системе дистанционного обучения. Основная задача системы дистанционного обучения – управление процессом обучения студентов, которые могут проходить обучение по программам дополнительного и дополнительного профессионального образования удаленно.

Информационная система АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» включает в себя следующие ресурсы:

- Единый сетевой ресурс для хранения и обмена документами (внутри Академии);
- Официальный сайт АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» (<http://academy-balabanovo.ru>);

Для всех сотрудников и обучающихся в Академии обеспечивается доступ к внешним информационным системам:

- <https://elibrary.ru/defaultx.asp> - Научная электронная библиотека eLibrary.ru;
- <http://www.garant.ru/> - ГАРАНТ – Законодательство (кодексы, законы, указы, постановления) РФ, аналитика, комментарии, практика;

- <http://www.consultant.ru/> - «Консультант Плюс» - Законодательство РФ: кодексы, законы, указы, постановления Правительства РФ;
- <http://znanium.com/> - Электронно-библиотечная система;
- <http://www.iqlib.ru/> - Электронно-библиотечная система: электронные учебники, учебные пособия;
- <http://www.knigafund.ru/> - Электронно-библиотечная система «КнигоФонд».

4. Оценка доходов образовательной организации по всем видам финансового обеспечения

Основным источником дохода образовательной организации являются доходы, полученные от реализации платных образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и дополнительного образования.

*Таблица 4. Доходы от реализации платных образовательных услуг в сфере
дополнительного образования*

	2018	2019
Общая сумма доходов, тыс.руб.	1 243,4	1 920,2
в том числе		
<i>программ повышения квалификации, тыс.руб.</i>	789,6	524,8
<i>программ профессиональной переподготовки, тыс.руб.</i>	453,8	1 188,7
<i>дополнительных общеобразовательных программ, тыс.руб.</i>		206,7

В 2018 году доход АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» составил сумму 1 243,4 тыс. рублей. Большая часть дохода 64%, была получена от реализации программ дополнительного профессионального образования повышения квалификации, остальные 36% - от реализации программ дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки.

В 2019 году доход АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» составил сумму 1 920,2 тыс. рублей. При этом соотношение доходов от реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в сравнении с предыдущим годом, изменилось, 62% составила сумма, полученная от реализации программ профессиональной переподготовки, 27% - повышения квалификации, и 11% - от реализации дополнительных общеобразовательных программ.

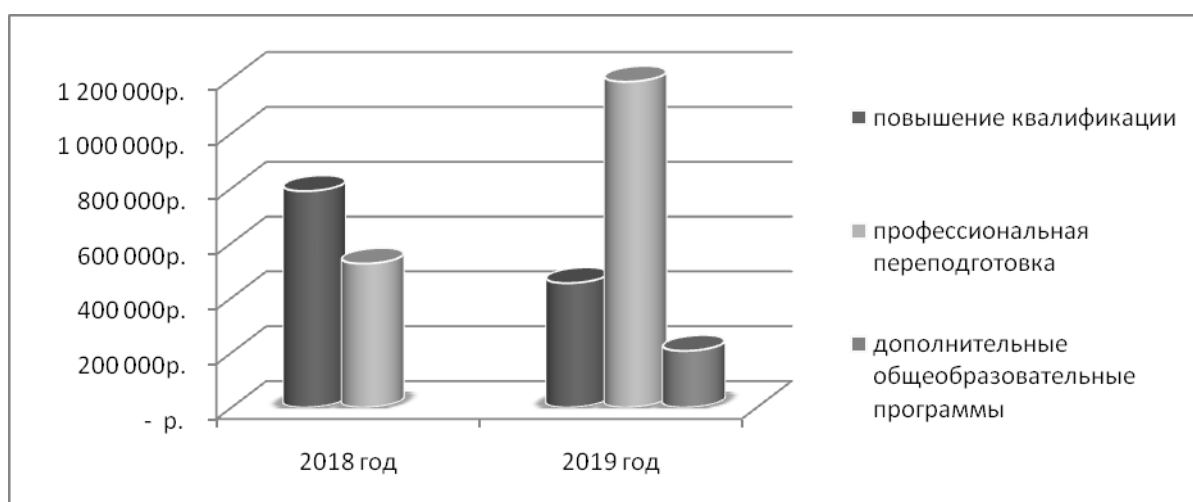


Рисунок 2. Распределение доходов от реализации различных видов программ дополнительного образования

Несмотря на, изменения в структуре, на протяжении последних двух лет наблюдается общая тенденция изменения доходов, полученных от реализации платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования, которая связана с сезонными колебаниями спроса. В 1-ом и 4-ом квартале явное увеличение количества реализованных программ дополнительного образования связано с началом первого и второго полугодия учебного года. Это, в свою очередь, способствует росту доходов. 2-ой и 3-й квартал связан с окончанием учебного года, летними каникулами и сезоном отпусков, в это период спрос на программы дополнительного образования сокращается, что вызывает сокращение доходов.

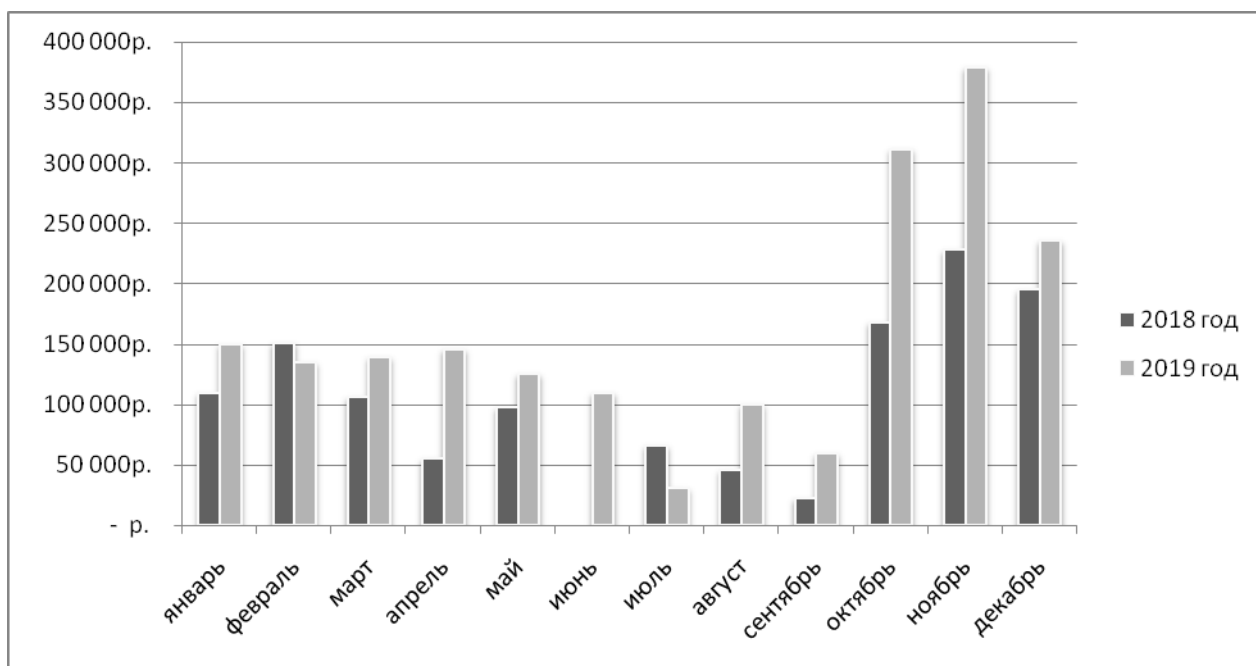


Рисунок 3. Доходы, полученные от реализации платных образовательных услуг, в 2018 и 2019 гг.

Других источников дохода в отчетном периоде у образовательной организации не было.

5. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В организации действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей.

Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения учебного материала дополнительных образовательных программ. Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию дополнительных образовательных программ.

6. Заключение

Результаты самообследования показывают, что организационно-правовое обеспечение деятельности организации соответствует законодательству Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основе

лицензии, структура и организация управления обеспечивают решения задач качественного дополнительного профессионального образования.

По результатам самообследования АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» ставит задачи:

1. совершенствовать маркетинговую политику с целью наиболее полного удовлетворения потребностей рынка образовательных услуг;
2. разрабатывать новые актуальные дополнительные образовательные программы на основе запросов потребителей образовательных услуг с учетом изменений в законодательной базе.

Таким образом, по результатам самообследования можно сделать вывод, что образовательный процесс в АНО ДПО «Академия профессионального образования и развития» находится в состоянии функционирования и планомерного развития.